



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 13 августа 2025 г. № 44-п

г. Архангельск

**О проведении регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области**

В соответствии с подпунктом 87 пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, Положением о Национальной премии «Человек труда», учрежденной Всероссийским движением «Человек труда» и Всероссийской политической партией «ЕДИНАЯ РОССИЯ», министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области (далее – региональный этап Премии).

2. Управлению труда и занятости населения министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) обеспечить:

- 1) организацию и проведение регионального этапа Премии;
- 2) размещение информации о ходе проведения и итогах регионального этапа Премии на официальном сайте Правительства Архангельской области и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр труда, занятости
и социального развития
Архангельской области**



В.А. Торопов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 13 августа 2025 г. № 44-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» в Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа Национальной премии «Человек труда» (далее соответственно – региональный этап Премии, Премия) разработано в соответствии с Положением о Национальной премии «Человек труда», учрежденной Всероссийским движением «Человек труда» и Всероссийской политической партией «ЕДИНАЯ РОССИЯ», подпунктом 87 пункта 9 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, и определяет порядок и условия проведения Премии.

2. Премия учреждена для достижения целей национального проекта «Кадры» за счет признания и поощрения достижений работников предприятий и организаций Российской Федерации, внесших вклад в развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности.

3. Задачи Премии:
популяризация честного, самоотверженного труда;
повышение престижа рабочих профессий;
стимулирование молодежи к профессиональному росту;
поощрение опытных специалистов к наставничеству;
внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства, а также разработка новых продуктов и решений.

4. Премия проводится в следующих номинациях:

1) «Технологический лидер»: присуждается работникам, внедрившим инновационные технологии, повысившие эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения.

2) «Лучший наставник»: присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствовавшим развитию кадрового потенциала.

3) «Молодой специалист»: присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативность и стремление к профессиональному росту.

5. Номинанты на Премию выдвигаются предприятиями, организациями, профсоюзами, трудовыми коллективами Архангельской области (далее – инициаторы).

6. Учредителем и организатором Премии являются Всероссийская политическая партия ЕДИНАЯ РОССИЯ в рамках Федерального проекта «Выбирай своё» совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (далее – Организаторы).

7. Соорганизатором Премии в Архангельской области является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

8. Премия проводится в два тура: отборочный полуфинальный (региональный) этап и финальный этап с определением победителей в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

9. Участие в Премии осуществляется на безвозмездной основе.

II. Региональный организационный комитет

10. Определение лауреатов регионального этапа по каждой номинации для участия в финальном этапе Премии осуществляется организационным комитетом по проведению регионального этапа Премии (далее – региональный Оргкомитет).

11. В состав регионального Оргкомитета, утвержденного распоряжением министерства, входят представители министерства и иных исполнительных органов государственной власти Архангельской области, а также по согласованию представители профсоюзов и работодателей.

12. Региональный Оргкомитет создается в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комитета, общей численностью не менее 7 человек.

13. Председателем регионального Оргкомитета является заместитель председателя Правительства Архангельской области, заместителем председателя регионального Оргкомитета – министр труда, занятости и социального развития Архангельской области, секретарем регионального Оргкомитета – специалист отдела государственного управления охраной труда управления труда и занятости населения министерства.

Председатель регионального Оргкомитета руководит деятельностью комитета, в том числе ведет заседания, подписывает от имени регионального Оргкомитета все документы.

В случае отсутствия председателя регионального Оргкомитета его обязанности исполняет заместитель председателя регионального Оргкомитета.

Секретарь комиссии готовит материалы на заседание регионального Оргкомитета, оповещает членов регионального Оргкомитета о дате, времени и месте проведения заседания регионального Оргкомитета, оформляет протокол заседания регионального Оргкомитета.

14. Заседание регионального Оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов. Передача членом регионального Оргкомитета своих полномочий другому лицу не допускается.

15. Решения регионального Оргкомитета принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании и оформляется протоколом. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

16. Состав регионального Оргкомитета формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий регионального Оргкомитета.

Для целей настоящего Порядка под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена регионального Оргкомитета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена регионального Оргкомитета.

Под личной заинтересованностью члена регионального Оргкомитета понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член регионального Оргкомитета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена регионального Оргкомитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена регионального Оргкомитета, связанного с осуществлением им своих полномочий, член регионального Оргкомитета обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя регионального Оргкомитета.

Председатель регионального Оргкомитета, которому стало известно о возникновении у члена регионального Оргкомитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до исключения члена регионального Оргкомитета, являющегося стороной конфликта интересов, из состава регионального Оргкомитета.

17. Работа в региональном Оргкомитете осуществляется на безвозмездной основе.

III. Порядок организации и проведения Премии

18. Проведение регионального этапа Премии и организационное сопровождение обеспечивается отделом государственного управления охраной труда управления труда и занятости населения министерства (контактный телефон (8182) 41-08-94).

19. На региональном этапе Премии инициаторы в срок до 29 августа предоставляют в министерство:

1) заявку на участие своих работников в Премии (в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению) (далее – заявка) на почтовый адрес: 163069, г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 160, или на адрес электронной почты mintrud@dvinaland.ru.

Заявки должны содержать подробную информацию о достижениях кандидатов, их вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах. Материалы и сведения номинантов, в том числе аудио-, видео-, фото- и презентационные материалы, формируются инициаторами по своему усмотрению.

2) согласие участников на обработку министерством их персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

20. Региональный Оргкомитет рассматривает поступившие заявки. Оценивается соответствие кандидатов критериям оценки, установленным разделом IV текущего Положения, и принимается решение о лауреатах регионального этапа.

21. По каждой номинации выбирается не более одного лауреата.

22. По итогам отбора министерство в срок до 15 сентября формирует заявку на каждого лауреата и направляет в Организационный комитет Премии.

23. Подавая заявку и принимая участие в Премии, номинант соглашается, что после подведения итогов Премии Организаторы имеют право разместить полученные в рамках проведения Премии материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации или предоставить данные третьим лицам для указанной цели.

24. Заявки, поступившие в министерство после истечения, установленного пунктом 19 настоящего Положения срока, к участию в Премии не принимаются.

25. Министерство в течение месяца после окончания сроков подачи заявок извещает участников конкурса, не прошедших в финальный этап и размещает информацию о полуфиналистах на официальном сайте Правительства Архангельской области и на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

26. Финальный этап (национальный уровень) и церемония награждения проходит в городе Москва в рамках Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда».

IV. Критерии оценки

27. Для оценки достижений и успехов кандидатов – участников Премии устанавливаются критерии оценки по каждой из номинаций. Значение каждого из критериев оценивается по пятибалльной шкале (от 0 до 5 баллов).

28. Для номинации «Технологический лидер»:

Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений.

Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям.

Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом.

Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

29. Для номинации «Лучший наставник»:

Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков.

Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост.

Содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов.

Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

30. Для номинации «Молодой специалист»:

Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения.

Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера.

Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик.

Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.

31. Региональный Оргкомитет проводит оценку работ и материалов участников Премии в баллах, определяя соответствие работ критериям, указанным в пунктах 28 – 30 настоящего Положения.

32. Члены регионального Оргкомитета заполняют по каждому участнику Оценочный лист по формам, установленным приложениями № 3 – 5 к настоящему Положению.

33. Количество баллов, набранное участниками, вносится в Сводный оценочный лист по форме, установленной приложением № 6 к настоящему Положению по каждой номинации и подсчитывается итоговая сумма баллов по каждому участнику.

34. Лауреатом в каждой номинации признается участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки его работы и материалов. Решение оформляется протоколом, который подписывает председатель или заместитель председателя регионального Оргкомитета.

На бланке организации

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении
регионального этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

(форма)

Министерство труда, занятости
и социального развития Архангельской
области

Новгородский просп., д. 160,
г. Архангельск, 163000

З А Я В К А

на участие в региональном этапе Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

Регион	Архангельская область
Номинация	
Фамилия	
Имя	
Отчество (при наличии)	
Возраст	
Должность (профессия)	
Электронная почта номинанта	
Мобильный телефон номинанта	
Полное наименование организации	
Электронная почта организации	
Телефон организации	
Контактное лицо организации	
Телефон контактного лица организации	
Электронная почта контактного лица организации	

Обоснование выдвижения номинанта
(подробная информация о достижениях номинанта, его вкладе
в развития отрасли и профессиональных успехах)

Приложение: 1...
2... (при наличии)

(Наименование должности
руководителя организации)
М.П.

(подпись)

(фамилия и инициалы
имени
и отчества (при наличии))

Дата подписания _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
регионального этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт _____ выдан _____
(серия, номер) (когда, кем выдан)

адрес регистрации: _____

даю свое согласие на обработку в министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность; данные документа, удостоверяющего личность; должность; место работы; электронная почта; номер мобильного телефона.

Я даю согласие на использование персональных данных в целях проведения регионального этапа Национальной премии «Человек труда», формирования и хранения на электронных носителях рейтинга участников, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), размещение сведений (в том числе аудио, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации, использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении
регионального этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

(форма)

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Технологический лидер»

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Инновационность	оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений	
2	Влияние на эффективность	измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям	
3	Практическая применимость	оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом	
4	Качество реализации и достижения	оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке	
Сумма баллов:			
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета	(Фамилия, имя, отчество (при наличии))		(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении регионального
этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Лучший наставник»

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Вклад в профессиональное становление	оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков	
2	Передача опыта и знаний	учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост	
3	Содействие развитию кадрового потенциала	принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов	
4	Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов	умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды	
Сумма баллов:			
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета			
	(Фамилия, имя, отчество (при наличии))		(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о проведении регионального
этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

Оценочный лист
участника регионального этапа Национальной премии «Человек труда»
в номинации «Молодой специалист»

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника Премии)

№ п/п	Критерий оценки	Содержание критерия	Количество баллов (от 1 до 5)
1	Значительные успехи в профессиональной деятельности	конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения	
2	Инициативность	способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера	
3	Стремление к профессиональному росту	развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик	
4	Социальная активность	участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность	
Сумма баллов:			
Особое мнение			
Член регионального Оргкомитета	(Фамилия, имя, отчество (при наличии))		(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о проведении регионального
этапа
Национальной премии «Человек труда»
в Архангельской области

(форма)

Сводный оценочный лист участников регионального этапа
Национальной премии «Человек труда»

(наименование номинации)

№ п/п	ФИО номинанта	Баллы членов регионального Оргкомитета							Сумма баллов

Победителем регионального этапа
Национальной премии «Человек труда» признается:

1. в номинации «Технологический лидер»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. в номинации «Лучший наставник»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

3. в номинации «Молодой специалист»:

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель
регионального
Оргкомитета

(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)